

Рисунок 1. Графік побудованої в Maple функції, яка задана у параметричному вигляді

Процес побудови графіків у Maple не лише дає змогу візуалізувати функції, але й допомагає вивчати їх властивості та здійснювати аналіз за допомогою різних інструментів, що робить вивчення математики більш доступним та ефективним.

Список використаних джерел

1. Графіка в Maple. URL: <https://jak.koshachek.com/articles/grafika-v-maple-studopedija.html>
2. Maple використання функцій та побудова графіків. URL: <https://bondarenko.dn.ua/maple-issledovanie-funksij-i-postroenie-grafikov/>
3. Побудова графіків в Maple. URL: <https://jak.bono.odessa.ua/articles/pobudova-grafikov-v-paketi-maple.php>

УДК 004.01:005

Чайковський П. А., здобувач 1 курсу ОС «Магістр» спеціальності 122 Комп'ютерні науки,

Потапова Н. А., канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри інформаційних технологій

ВИКЛИКИ ДИСТАНЦІЙНОГО УПРАВЛІННЯ ІТ-ПРОЄКТАМИ

Донецький національний університет імені Василя Стуса, м. Вінниця

Поява дистанційної роботи, прискорена пандемією COVID-19, трансформувала ландшафт управління проектами в секторі ІТ. Хоча цей зсув пропонує переваги, як-от зниження витрат і доступ до глобального таланту, він вводить унікальні виклики, з якими керівникам проєктів потрібно вміло маневрувати [1]. Основні виклики управління дистанційною роботою наведено на рис. 1.

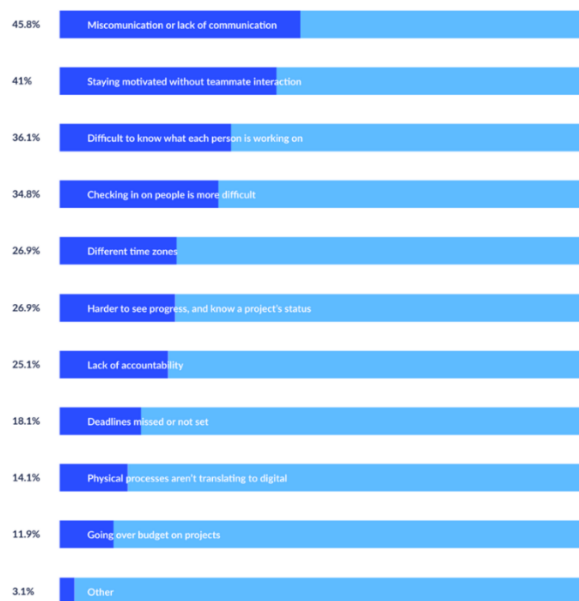


Рисунок 1. Основні виклики управління дистанційної роботи [2]

Одним із найсуттєвіших викликів у дистанційному управлінні ІТ-проектами є потенційне непорозуміння. Без нюансів особистого спілкування можуть виникати непорозуміння, що призводить до зміни обсягу або конфліктів. Цей виклик посилюється в ІТ-проектах, де точні технічні вимоги та чітке спілкування є необхідними для успіху. До того ж неможливість фізичної присутності може спричинити відчуженість членів команди, впливаючи на моральний дух та продуктивність. Керівникам проєктів необхідно ефективно використовувати інструменти спілкування та сприяти культурі відкритого діалогу для зменшення цих ризиків.

Координація у різних часових зонах становить логістичний виклик. Це може призвести до затримок, оскільки члени команди чекають на внески від колег з інших часових зон, потенційно призводячи до пропущених крайніх термінів. Ефективні керівники проєктів протидіють цьому, плануючи спільний робочий час, де це можливо, та встановлюючи чіткі очікування щодо часу відповіді [3].

Дистанційна робота значною мірою покладається на технології, що робить технічні проблеми критично важливими. Різна якість інтернету та доступ до необхідних інструментів можуть порушити робочі процеси. До того ж забезпечення безпеки даних стає складнішим у децентралізованому середовищі, де члени команди отримують доступ до конфіденційної інформації з різних місць. Керівникам проєктів потрібно забезпечити надійну ІТ-підтримку та дотримуватися строгих протоколів безпеки даних.

Знаходження балансу між моніторингом продуктивності та автономією є делікатним завданням у дистанційних умовах. Надмірний контроль може призвести до зниження морального духу, тоді як недостатній контроль може

вплинути на прогрес проєкту. Керівникам проєктів треба встановлювати чіткі метрики продуктивності та довіряти своїй команді, бути готовими надавати підтримку за потреби [3].

Адаптація нових членів команди на відстані не передбачає безпосередності та ефективності особистого навчання. Формування згуртованості команди також є викликом без регулярних особистих взаємодій. Для вирішення цього керівникам проєктів треба розробляти всебічні віртуальні програми адаптації та сприяти віртуальним командоутворюючим заходам [3].

Відсутність чітких цілей може призвести до безцільних проєктів. У дистанційних умовах, де прямий нагляд обмежений, це стає більш вираженим. Керівникам проєктів треба забезпечити, щоб цілі та завдання були чітко визначені і передані всім членам команди [4].

Дистанційне управління проєктами часто вимагає додаткових ресурсів для засобів спілкування та співпраці. Обмеження бюджету можуть перешкоджати придбанню цих необхідних ресурсів. До того ж недостатнє управління ризиками може призвести до провалу проєктів, особливо в дистанційних умовах, де передбачення та зменшення ризиків є складнішими. Ефективні керівники проєктів повинні відстоювати достатні бюджети та розробляти міцні стратегії управління ризиками.

Забезпечення володіння членів команди необхідними навичками, є життєво важливим. У дистанційних умовах виявлення та усунення прогалин у навичках може бути складним. Так само важливо підтримувати відчуття відповідальності, оскільки дистанційна робота іноді може призводити до розподілу відповідальності, і допомогти у цьому може регулярне оцінювання навичок та чітке визначення ролей і обов'язків.

Отже, дистанційне управління IT-проєктами включає в себе низку викликів, що вимагають обдуманих і проактивних стратегій. Вирішуючи питання, пов'язані з комунікацією, різницею в часових зонах, технічними викликами та динамікою команд, керівники проєктів можуть успішно маневрувати в цьому складному ландшафті. Оскільки IT-індустрія продовжує охоплювати дистанційну роботу, розробка ефективних практик дистанційного управління проєктами буде ключовою для забезпечення успіху проєктів.

Список використаних джерел

1. Sebastien Tang – Remote Work. URL: https://www.linkedin.com/posts/sebastien-tang-salesforce_think-remote-project-management-is-a-walk-activity-7094331569217155072-ayA2 (дата звернення: 24.11.2023).
2. State of Remote Management. URL: <https://hubstaff.com/tasks/state-of-remote-project-management> (дата звернення: 24.11.2023).

3. Nimble Network – Project Management Strategies. URL: <https://www.nimblework.com/blog/project-management-strategies-remote-first/> (дата звернення: 24.11.2023).

4. Outsource Access – Remote project management Challenges. URL: https://www.linkedin.com/pulse/how-address-10-remote-project-management-challenges-outsourceaccess-abbwc?trk=public_post_feed-article-content (дата звернення: 24.11.2023).

УДК 004.67:004.42

Ярош О. Л., здобувач 2 курсу спеціальності 122 Комп'ютерні науки ОС «Магістр»,

Бабаков Р. М., д-р техн. наук, доцент, професор кафедри інформаційних технологій

КРОСПЛАТФОРМОВИЙ АРІ ДЛЯ СИСТЕМИ РОЗПОДІЛУ ЗАВДАНЬ ТА АНАЛІЗУ ПРОДУКТИВНОСТІ ВИКОНАВЦІВ

Донецький національний університет імені Василя Стуса, м. Вінниця

Кросплатформовий АРІ для системи розподілу завдань та аналізу продуктивності може бути корисним для розробників або команд, які прагнуть створити власні додатки, або інтегрувати функціональність розподілу завдань та аналізу продуктивності виконавців у свої проєкти. Він надає зручний спосіб взаємодії з системою без необхідності використання графічного інтерфейсу користувача.

Через масові переміщення громадян через війну в Україні такий додаток стає ще більш актуальним. Війна і переміщення можуть суттєво вплинути на організацію та ефективність роботи команд, особливо якщо члени команди знаходяться в різних географічних регіонах або працюють на віддалених робочих місцях.

АРІ дає змогу забезпечити комунікацію та співпрацю між виконавцями, незалежно від їх місцезнаходження. Це допоможе ефективно розподіляти завдання між членами команди, забезпечувати контроль та відстеження їх виконання, незалежно від того, де знаходяться виконавці. Особливо у випадку переміщених громадян, які можуть працювати у нових умовах та середовищах, такий АРІ допоможе забезпечити стабільність та організацію роботи. Він дасть змогу керувати завданнями, встановлювати пріоритети, розподіляти ресурси та контролювати виконання завдань у режимі реального часу.